



רשות האוכלוסין וההגירה  
Population & Immigration Authority  
سلطة السكان والهجرة



מדינת ישראל  
State of Israel

מינהל שירות למעסיקים  
ולעובדים זרים

אגף תאגידיים ולשכות  
פרטיות

י"ח אייר תש"פ  
12 במאי 2020

לכבוד  
הלשכות הפרטיות המורשות בענף הסיעוד  
באמצעות מייל  
שלום רב,

**הנדון: הנחייה בעניין פדיון ימי חופשה בסיום השנה**

1. בשל תלונות חוזרות ונשנות אשר הגיעו לפתחו של אגף "תאגידיים ולשכות פרטיות", נשלחה ביום 06.02.2020 הנחיה מטעם הח"מ, אשר עניינה בקשה של העובדים הזרים מן המעסיקים הסיעודיים על פדיון ימי חופשה בסיום שנה קלנדרית, ובטרם הובאו לסיומם יחסי עובד-מעביד.
2. לאחר היוועצות עם עוה"ד שירי לב-רון לביא, ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה, ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, הריני לשוב ולעדכן בעניין זה: "ככלל, הדין הוא כי יש ליתן את החופשה בעין, כלומר: על המעסיק לדאוג לכך שהעובד יצא לחופשה בפועל ואין לפדות לו את החופשה בכסף (למעט בגמר חשבון בסיום ההעסקה), ומשכך בתי הדין אינם מקבלים הסדרים בהם משולם פדיון חופשה במהלך ההעסקה."
3. יובהר, כי ההנחיה אשר נשלחה, הינה בהתאם לאמור באתר "כל-זכות" בדבר "פדיון חופשה שנתית". כן יצוין, כי הנ"ל נכתב על דעת "משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים".
4. זאת ועוד, באתר "כל-זכות" נכתב, בין היתר, כך:  
"פדיון חופשה שנתית לפני תום תקופת העסקה פסול ומנוגד לחוק חופשה שנתית ותכליתו (ההדגשה אינה במקור – ש.ג). חובתו של המעסיק היא לאפשר לעובד לצאת לחופשה בפועל בהתאם לימי החופשה שצבר. מעסיק שבוחר לשלם לעובד פדיון ימי חופשה במהלך תקופת ההעסקה (אפילו אם הדבר נעשה לבקשת העובד), מסתכן בתשלום פדיון חופשה כפול".
5. בשל תלונות נוספות אשר מגיעות לפתחו של האגף בימים אלו, הריני לחדד את ההנחיה ולהבהיר כי אין להנחות את העובדים הזרים לפדות את ימי החופשה אשר נצברו להם עם סיום ימי השנה הקלנדרית, אלא אך בעת בה יובאו לסיום כחוק, יחסי עובד-מעביד כאמור לעיל.
6. אשר על כן, ברי כי הדברים מחייבים את כלל הלשכות הפרטיות בסיעוד ומצופה כי תפעלנה בהתאם.

בברכה,

שירן נאור, עו"ד.

אגף תאגידיים ולשכות פרטיות.

העתק: עו"ד יפעת חן, מנהלת אגף תאגידיים ולשכות