



ספטמבר 2020

## תשלום בגין עבודה בימי חג – עמדת הממונה על זכויות עובדים זרים

בעקבות פניות רבות בנושא שבנדון ובהתאם להלכת בית הדין הארצי לעבודה, להלן עמדת הממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה בנושא תשלום בגין ימי חג לעובדים זרים בסיעוד בית (יציין, כי הזכות אינה ייחודית לעובדים זרים וחלה בין אם העובד זר ובין אם הוא ישראלי):

### מה הזכות?

בהתאם לחוק, עובד זכאי ל-9 ימי חג בשנה. אורך החג כאורך המנוחה השבועית, כלומר 25 שעות.

עובד בשכר חודשי זכאי להיעדר מעבודתו בימי חג מבלי ששכרו ייפגע (סעיף 7 (ב) להסכם מסגרת 2000 - <https://bit.ly/2O6OWjY>). עובדים שאינם יהודיים רשאים לבחור את ימי החג שבהם יעדרו מהעבודה – ימי החג היהודיים או ימי החג לפי דתם. עליהם להודיע על כך למעסיק בתחילת תקופת ההעסקה ולקבוע זאת במסגרת חוזה העבודה.

### האם מותר להעסיק בחג?

ככלל יש לאפשר לעובד להיעדר לצורך מימוש יום חגו. ככל שהעובד הועסק ביום חג, יש לשלם לעובד בגין עבודתו ביום זה בנוסף לשכרו החודשי הרגיל.

### כמה משלמים?

בית הדין הארצי חזר על הילכתו בעניין תשלום לעובד חודשי אשר עבד ביום החג בפסק דין (עע (ארצי) 38313-03-18 אילן איגוד ישראלי לילדים נפגעים-מיכאל מוחדינוב, ניתן ביום 01.06.2020, להלן: "פסק הדין") אשר ניתן לאחרונה, שם חזר וצוין כי:

"עובד חודשי שהפסיד יום עבודה בשל חג לא נגרע שכרו החודשי. אם מעסיקו יקרא לאותו עובד חודשי לעבוד ביום החג שהוא לא היה אמור לעבוד בו יהא האחרון זכאי – מעבר לשכרו החודשי – גם לתשלום עבור יום העבודה הנוסף בחג (תשלום שערכו כערכה של עבודה במנוחה שבועית)". [ההדגשה אינה במקור]

כלומר – מעבר לתשלום החודשי, יש להוסיף לשכרו החודשי הרגיל תשלום בעד יום עבודה ביום החג כערכו של יום עבודה במנוחה השבועית- היינו סך של 150% מערך שכר העבודה הרגיל ובסה"כ יקבל 250% בעד העבודה ביום החג.

עובד זר בסיעוד ביתי שעובד בחג יהיה זכאי לתשלום שכרו החודשי המלא ובנוסף לתשלום כפי שהוא מקבל על עבודתו במנוחה השבועית, דהיינו נכון להיום סך של 361.68 ₪

### התחשיב

השכר בגין העסקת עובדים זרים תואם את שכר המינימום הקבוע במשק העומד כיום על סכום של 5,300 ₪ (לפני ניכויים). לגבי התשלום בגין יום המנוחה השבועי (כפי שנקבע בפס"ד ע"ע 12-10-47576 זטלמן נ' פטרוב) – ערך יום עבודה "רגיל" של העובד (השכר החודשי חלקי 25) עומד על 212 ₪ ליום. עובד אשר נדרש לעבוד ביום מנוחתו זכאי לתוספת של 150% על שכרו. כלומר ערך יום העבודה של עובד זר בסיעוד עבור עבודה ביום המנוחה שווה 318 ₪. מאחר שאורכו של יום המנוחה של עובד זר בסיעוד עומד על 25 שעות, יש להוסיף לסכום הנ"ל תשלום בגין שעה נוספת (השעה ה-25) (כפי שנקבע בפס"ד ע"ע 16-03-11874 שטינברג נ' טודיקה) בסך 43.68 ₪.

אין באמור כדי לגרוע מזכויות מטיבות אחרות, לפי הסכם העבודה החל על העובד או ההסכמים הקיבוציים וצווי הרחבה החלים על הצדדים ליחסי העבודה.