



## תשלום בגין עבודה בימי חג – עמדת הממונה על זכויות עובדים זרים

בעקבות פניות רבות בנושא שבנדון ובעקבות פירסום פסק דינו של בית הדין הארצי (עע (ארצי) 38313-03-18 אילן איגוד ישראלי לילדים נפגעים-מיכאל מוחדינוב, ניתן ביום 01.06.2020, להלן: "פסק הדין") להלן עמדת הממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה בנושא תשלום בגין ימי חג לעובדים זרים בסיעוד בית (יצוין, כי הזכות אינה ייחודית לעובדים זרים וחלה בין אם העובד זר ובין אם הוא ישראלי):

### מה הזכות?

בהתאם לחוק, עובד זכאי ל-9 ימי חג בשנה. אורך החג כאורך המנוחה השבועית, כלומר 25 שעות.

עובד בשכר חודשי זכאי להיעדר מעבודתו בימי חג מבלי ששכרו ייפגע (סעיף 7 (ב) להסכם מסגרת 2000 - <https://bit.ly/2O6OWjY>). עובדים שאינם יהודיים רשאים לבחור את ימי החג שבהם יעדרו מהעבודה – ימי החג היהודיים או ימי החג לפי דתם, כשיש לתאם זאת עם המעסיק בתחילת תקופת ההעסקה ולקבוע זאת במסגרת חוזה העבודה.

### האם מותר להעסיק בחג?

ככלל יש לאפשר לעובד להיעדר לצורך מימוש יום חגו. ככל שהעובד הועסק ביום חג, יש לשלם לעובד בגין עבודתו ביום זה בנוסף לשכרו החודשי הרגיל.

### כמה משלמים?

בפסק הדין הנ"ל אשר ניתן לאחרונה צוין כי :

"עובד חודשי שהפסיד יום עבודה בשל חג לא נגרע שכרו החודשי. אם מעסיקו יקרא לאותו עובד חודשי לעבוד ביום החג שהוא לא היה אמור לעבוד בו יהא האחרון זכאי – מעבר לשכרו החודשי – גם לתשלום עבור יום העבודה הנוסף בחג (תשלום שערכו כערכה של עבודה במנוחה שבועית)". [ההדגשה אינה במקור]

כלומר – מעבר לתשלום החודשי, יש להוסיף לשכרו החודשי הרגיל תשלום בעד יום עבודה ביום החג כערכו של יום עבודה במנוחה השבועית- היינו סך של 150% מערך שכר העבודה הרגיל ובסה"כ יקבל 250% בעד העבודה ביום החג.

עובד זר בסיעוד ביתי שנדרש לעבוד בחג יהיה זכאי לתשלום שכרו החודשי המלא ובנוסף לתשלום כפי שהוא מקבל על עבודתו במנוחה השבועית, דהיינו נכון להיום סך של 361.68 ₪

נציין כי במקרה בו היוזמה לעבוד במהלך החג היא של העובד, אזי התשלום יהיה בגובה 150% ולא 250% כלומר, התשלום יהיה 361.68 (תעריף לתשלום עבור עבודה בחג) פחות 212 ₪ (שכר העבודה היומי המשולם במשכורתו החודשית של העובד) = 149.68 ₪.

הנטל להוכיח כי העבודה בחג הייתה מרצונו של העובד ולא מתוך כורח - מוטל על המעסיק (זאת בהתאם לרציונל לעודד ניצול בפועל של החופשה בחג).

### התחשיב

השכר בגין העסקת עובדים זרים תואם את שכר המינימום הקבוע במשק העומד כיום על סכום של 5,300 ₪ (לפני ניכויים).

לגבי התשלום בגין יום המנוחה השבועי –

ערך יום עבודה "רגיל" של העובד (השכר החודשי חלקי 25) עומד על 212 ₪ ליום. עובד אשר נדרש לעבוד ביום מנוחתו זכאי לתוספת של 150% על שכרו. כלומר ערך יום העבודה של עובד זר בסיעוד עבור עבודה ביום המנוחה שווה 318 ₪.

מאחר שאורכו של יום המנוחה של עובד זר בסיעוד עומד על 25 שעות, יש להוסיף לסכום הנ"ל תשלום בגין שעה נוספת (השעה ה-25) (כפי שנקבע בפס"ד ע"ע 11874-03-16 שטינברג נ' טודיקה) בסך 43.68 ₪.

אין באמור כדי לגרוע מזכויות מטיבות אחרות, לפי הסכם העבודה החל על העובד או ההסכמים הקיבוציים וצווי הרחבה החלים על הצדדים ליחסי העבודה.